



CoPil PTITH975
du 7 juin 2024

Ordre du jour

Rappel des axes stratégiques et du plan d'action 2024

Retour des ateliers de sensibilisations

SPOT TV

SEEPH2024

Stratégie PTITH975 2024-2026

Axe 1 : Travail sur les REPRESENTATIONS du HANDICAP et de la RQTH auprès des employeurs et des salariés

Axe 2 : STRUCTURER ET FORMALISER les PROCESS de la dynamique partenariale actuelle

Axe 3 : Favoriser la MONTEE EN COMPETENCE des acteurs sur les processus d'emploi des PSH

Axe 4 : METTRE EN ŒUVRE et suivre les ACTIONS/EXPERIMENTATIONS

Feuille de route opérationnelle

Année 2024

AXE 1

- Elaborer et diffuser un spot TV
- Recueillir et communiquer sur un témoignage de PSH et d'employeur

AXE 2

- Administrar et actualiser le guide des acteurs PTITH975
- Communiquer sur le guide des acteurs PTITH975

AXE 3

- Etablir et signer la convention RHM
- Publier l'offre de recrutement de la RHM
- Venir en appui des acteurs sur la SEEPH2024
- Mettre en place un tableau de bord de chiffres clés sur l'emploi des PSH
- Sensibiliser les employeurs publics et privés

AXE 4

- Suivre et communiquer sur la territorialisation de la cellule PDP
- Elaborer un projet de plateforme médico-sociale « insertion et emploi des PSH » - La PAOFIP975
- Etudier la possibilité d'un relais de sous-traitance d'expertises et de compétences au niveau local

Retour sur déleg juin 2024

3 au 7 juin 2024

Agenda	Lundi 3 juin	Mardi 4 juin	Mercredi 5 juin	Jeudi 6 juin	Vendredi 7 juin
Matin	Trajet Halifax-St Pierre		9h- 10h - Préfecture	8h30- 10h : Ferry SP-ML	9h-10h30 : Ferry ML-SP
		10h- 12h RHM	10h-11h : AKTO	10h30 : Mairie Miquelon	
		11h-12h : CT	11h : CPS	11h30 : MNE	11h- 12h : Préfecture
Après-midi		14h- 16h GT2	14h-15h30 : MTA	13h30 Entreprise	14h CoPil PTITH975
		15h30- 17h CHFD	15h30 - 17h : Vivre Ensemble	14h30 : maison des loisirs et résidence autonomie	16h DCSTEP
		16h – DCSTEP		16h30 : Foyer Georges Gaspard	17h SPM la 1ère

Objectifs

- 2 actions concrètes : ateliers de sensibilisation chez les employeurs, spot TV Grand Public
- Réunir les 5 employeurs publics et le FIPHFP Normandie pour les modalités juridiques de fonctionnement de la RHM
- SEEPH

Point étape FdR2024 – juin

SEEPH2024

Handicap et parcours professionnel : comment assurer une vraie égalité des chances ?

	FdR 2024	Point Etape juin 2024	Suite à donner
Axe 1	-Spot TV	Choix du scénario Accompagnement par un prestataire Rencontre SPM la 1ère	Ecrire les dialogues Recrutement acteurs et tournage Diffusion pendant la SEEPH2024
	-Témoignages	Témoignages au CoPil PTITH975	Poursuite de recueil de témoignages réussis (notamment au sein des entreprises) Recueil des témoignages
Axe 2	-Guide PTITH975	Actualisation fiche acteur Choix administration référent : DCSTEP (tit) / MTA (Sup)	Formation administrateur Actualisation cartographie des process Plan de communication guide PTITH975
Axe 3	-RHM	Elaboration de la convention et des différents scénarios Validation fiche de poste	Choix du meilleur scénario, budgétisation Signature convention Publication recrutement RHM
	-SEEPH2024	CoPil : FT / MTA /DCSTEP + appui PTITH/AGEFIPH/FIPHFP Date CoPil à redéfinir	Programmation des actions SEEPH2024 Mise en œuvre des actions SEEPH2024
	-Tableau de bord PTITH975	Recueil des premiers chiffres clés	Publication du TdB sur le site web PTITH975 (septembre 2024) Communication du TdB
	-Sensibilisation Employeurs	Choix des jeux (Keski) – Elaboration de la fiche d'animation	Mise en œuvre des ateliers de sensibilisation auprès des employeurs publics et privés (Objectif 6 entreprises et 4 employeurs publics)
Axe 4	-Cellule PDP	Suivi de la Territorialisation de la cellule PDP	Suivi plan action cellule PDP – CPS ; communication tableau de bord
	-PAOFIP975	Elaboration d'une note Préfet+Président CT pour le cabinet de la ministre – plan 50000 solutions (Emploi Accompagné, SAMSAH/SAVS, ESRP)	Négocier les agréments avec les ministères Publication des AAP Positionnement des opérateurs et mise en œuvre
	-GPECT AKTO	Rencontre AKTO sur l'élaboration de la GPECT	Mettre en lien les actions GPECT et les besoins sur l'emploi des TH
	-Identification Relais « expertises/compétences » locales	Mise en place de relais nationaux sur les expertises et compétences	Réalisation d'une liste d'expertise et compétence Mise en lien avec les besoins complémentaires des nouveaux dispositifs

Feuille de route opérationnelle

Année 2024

AXE 1

- Elaborer et diffuser un spot TV
- Recueillir et communiquer sur un témoignage de PSH et d'employeur

AXE 2

- Administrar et actualiser le guide des acteurs PTITH975
- Communiquer sur le guide des acteurs PTITH975

AXE 3

- Etablir et signer la convention RHM
- Publier l'offre de recrutement de la RHM
- Venir en appui des acteurs sur la SEEPH2024
- Mettre en place un tableau de bord de chiffres clés sur l'emploi des PSH
- Sensibiliser les employeurs publics et privés

AXE 4

- Suivre et communiquer sur la territorialisation de la cellule PDP
- Elaborer un projet de plateforme médico-sociale « insertion et emploi des PSH » - La PAOFIP975
- Etudier la possibilité d'un relais de sous-traitance d'expertises et de compétences au niveau local

Tableau de bord PTITH975

Indicateurs	SPM	National	Commentaire
Nombre DEBOE, Taux DEBOE/DE Dont DEBOE longue durée	Moins de 10		
Nombre RSA, Taux RSA	17 /		
Nombre AAH, Taux AAH	66 / 1,7	3,3	
RQTH Entreprises			
RQTH Public			
Nombre RQTH, Tx RQTH	163		
Nombre Pension Invalidité /Tx Pens Inv	120 / 3,7	2,7	
Nombre Rentre AT / Tx rente AT	149 / 2,1		
Nombre ESH scolarisés / Tx scolarisation ESH	53 / 5,4 %	3,6 %	
Nombre ESH scol +16 ans	6		
Nombre ESH scol 12-16 ans	28		
Taux équipements ESMS Enfant/jeune	14,3	3,3	IME/ITEP nat (6,7)
Taux équipements ESMS ESAT	3,3	3,6	SAMSAH/SAVS Nat (1,7), ESRP nat (0,3)
Nombre ETP Travailleurs ESAT	12		
Nombre sortants ESAT			
Nombre ETP Mise à Disp ESAT			Actuellement 7 personnes

Suite FdR 2024 – délég septembre / novembre 2024

Thèmes	Juin à Décembre 2024
-Spot TV	Ecrire les dialogues Recrutement acteurs et tournage Diffusion pendant la SEEPH2024
-Témoignages réussis	Poursuite de recueil de témoignages réussis (notamment au sein des entreprises) Recueil des témoignages
-Guide PTITH975	Formation administrateur Actualisation cartographie des process Plan de communication guide PTITH975
-RHM	Choix du meilleur scénario, budgétisation Signature convention Publication recrutement RHM
-SEEPH2024	Programmation des actions SEEPH2024 Mise en œuvre des actions SEEPH2024
-TdB PTITH	Publication du TdB sur le site web PTITH975 (septembre 2024) Communication du TdB
-Sensibilisation Employeurs	Mise en œuvre des ateliers de sensibilisation auprès des employeurs publics et privés (Objectif 6 entreprises et 4 employeurs publics)
-Cellule PDP -ESMS insertion/emploi	Suivi plan action cellule PDP – CPS ; communication tableau de bord Négocier les agréments avec les ministères Publication des AAP
-GPECT AKTO -Expertises/compétences locales	Mettre en lien les actions GPECT et les besoins sur l'emploi des TH Réalisation d'une liste d'expertise et compétence Mise en lien avec les besoins complémentaires des nouveaux dispositifs
-Mise en œuvre Réseau pour l'Emploi	Mettre en lien la mise en place du réseau pour l'emploi et les actions du PTITH

Délégations PTITH975

-9 au 13 septembre 2024

-18 au 22 novembre 2024 (SEEPH2024)

EPNAK