



CoPil PTITH975  
du 7 juin 2024

# Ordre du jour

**Rappel des axes stratégiques et du plan d'action 2024**

**Retour des ateliers de sensibilisations**

**SPOT TV**

**SEEPH2024**

# Stratégie PTITH975 2024-2026

**Axe 1 :** Travailler sur les **REPRESENTATIONS** du **HANDICAP** et de la **RQTH** auprès des employeurs et des salariés

**Axe 2 :** **STRUCTURER ET FORMALISER** les **PROCESS** de la dynamique partenariale actuelle

**Axe 3 :** Favoriser la **MONTEE EN COMPETENCE** des acteurs sur les processus d'emploi des PSH

**Axe 4 :** **METTRE EN ŒUVRE** et suivre les **ACTIONS/EXPERIMENTATIONS**

# Feuille de route opérationnelle

## Année 2024

### AXE 1

- Elaborer et diffuser un spot TV
- Recueillir et communiquer sur un témoignage de PSH et d'employeur

### AXE 2

- Administrer et actualiser le guide des acteurs PTITH975
- Communiquer sur le guide des acteurs PTITH975

### AXE 3

- Etablir et signer la convention RHM
- Publier l'offre de recrutement de la RHM
- Venir en appui des acteurs sur la SEEPH2024
- Mettre en place un tableau de bord de chiffres clés sur l'emploi des PSH
- Sensibiliser les employeurs publics et privés

### AXE 4

- Suivre et communiquer sur la territorialisation de la cellule PDP
- Elaborer un projet de plateforme médico-sociale « insertion et emploi des PSH » - La PAOFIP975
- Etudier la possibilité d'un relais de sous-traitance d'expertises et de compétences au niveau local

# Retour sur déleg juin 2024

**3 au 7 juin 2024**

Agenda	Lundi 3 juin	Mardi 4 juin	Mercredi 5 juin	Jeudi 6 juin	Vendredi 7 juin
Matin	Trajet Halifax-St Pierre		9h- 10h - Préfecture	8h30- 10h : Ferry SP-ML	9h-10h30 : Ferry ML-SP
		10h- 12h RHM	10h-11h : AKTO	10h30 : Mairie Miquelon	
		11h-12h : CT	11h : CPS	11h30 : MNE	11h- 12h : Préfecture
Après-midi		14h- 16h GT2	14h-15h30 : MTA	13h30 Entreprise	14h CoPil PTITH975
		15h30- 17h CHFD	15h30 - 17h : Vivre Ensemble	14h30 : maison des loisirs et résidence autonomie	16h DCSTEP
	16h – DCSTEP			16h30 : Foyer Georges Gaspard	17h SPM la 1ère

## Objectifs

- 2 actions concrètes : ateliers de sensibilisation chez les employeurs, spot TV Grand Public
- Réunir les 5 employeurs publics et le FIPHFP Normandie pour les modalités juridiques de fonctionnement de la RHM
- SEEPH

# Point étape FdR2024 – juin

**SEEPH2024**

Handicap et parcours professionnel : comment assurer une vraie égalité des chances ?

	FdR 2024	Point Etape juin 2024	Suite à donner
Axe 1	-Spot TV	Choix du scénario Accompagnement par un prestataire Rencontre SPM la 1ère	Ecrire les dialogues Recrutement acteurs et tournage Diffusion pendant la SEEPH2024
	-Témoignages	Témoignages au CoPil PTITH975	Poursuite de recueil de témoignages réussis (notamment au sein des entreprises) Recueil des témoignages
Axe 2	-Guide PTITH975	Actualisation fiche acteur Choix administration référent : DCSTEP (tit) / MTA (Sup)	Formation administrateur Actualisation cartographie des process Plan de communication guide PTITH975
Axe 3	-RHM	Elaboration de la convention et des différents scénarios Validation fiche de poste	Choix du meilleur scénario, budgétisation Signature convention Publication recrutement RHM
	-SEEPH2024	CoPil : FT / MTA /DCSTEP + appui PTITH/AGEFIPH/FIPHP Date CoPil à redéfinir	Programmation des actions SEEPH2024 Mise en œuvre des actions SEEPH2024
	-Tableau de bord PTITH975	Recueil des premiers chiffres clés	Publication du TdB sur le site web PTITH975 (septembre 2024) Communication du TdB
	-Sensibilisation Employeurs	Choix des jeux (Keski) – Elaboration de la fiche d’animation	Mise en œuvre des ateliers de sensibilisation auprès des employeurs publics et privés (Objectif 6 entreprises et 4 employeurs publics)
Axe 4	-Cellule PDP	Suivi de la Territorialisation de la cellule PDP	Suivi plan action cellule PDP – CPS ; communication tableau de bord
	-PAOFIP975	Elaboration d’une note Préfet+Président CT pour le cabinet de la ministre – plan 50000 solutions (Emploi Accompagné, SAMSAH/SAVS, ESRP)	Négocier les agréments avec les ministères Publication des AAP Positionnement des opérateurs et mise en œuvre
	-GPECT AKTO	Rencontre AKTO sur l’élaboration de la GPECT	Mettre en lien les actions GPECT et les besoins sur l’emploi des TH
	-Identification Relais « expertises/compétences » locales	Mise en place de relais nationaux sur les expertises et compétences	Réalisation d’une liste d’expertise et compétence Mise en lien avec les besoins complémentaires des nouveaux dispositifs

# Feuille de route opérationnelle

## Année 2024

### AXE 1

- Elaborer et diffuser un spot TV
- Recueillir et communiquer sur un témoignage de PSH et d'employeur

### AXE 2

- Administrer et actualiser le guide des acteurs PTITH975
- Communiquer sur le guide des acteurs PTITH975

### AXE 3

- Etablir et signer la convention RHM
- Publier l'offre de recrutement de la RHM
- Venir en appui des acteurs sur la SEEPH2024
- Mettre en place un tableau de bord de chiffres clés sur l'emploi des PSH
- Sensibiliser les employeurs publics et privés

### AXE 4

- Suivre et communiquer sur la territorialisation de la cellule PDP
- Elaborer un projet de plateforme médico-sociale « insertion et emploi des PSH » - La PAOFIP975
- Etudier la possibilité d'un relais de sous-traitance d'expertises et de compétences au niveau local

# Tableau de bord PTITH975

Indicateurs	SPM	National	Commentaire
Nombre DEBOE, Taux DEBOE/DE Dont DEBOE longue durée	Moins de 10		
Nombre RSA, Taux RSA	17 /		
Nombre AAH, Taux AAH	66 / 1,7	3,3	
RQTH Entreprises			
RQTH Public			
Nombre RQTH, Tx RQTH	163		
Nombre Pension Invalidité /Tx Pens Inv	120 / 3,7	2,7	
Nombre Rentre AT / Tx rente AT	149 / 2,1		
Nombre ESH scolarisés / Tx scolarisation ESH	53 / 5,4 %	3,6 %	
Nombre ESH scol +16 ans	6		
Nombre ESH scol 12-16 ans	28		
Taux équipements ESMS Enfant/jeune	14,3	3,3	IME/ITEP nat (6,7)
Taux équipements ESMS ESAT	3,3	3,6	SAMSAH/SAVS Nat (1,7), ESRP nat (0,3)
Nombre ETP Travailleurs ESAT	12		
Nombre sortants ESAT			
Nombre ETP Mise à Disp ESAT			Actuellement 7 personnes



# Suite FdR 2024 – délèg septembre / novembre 2024

Thèmes	Juin à Décembre 2024
-Spot TV	Ecrire les dialogues Recrutement acteurs et tournage Diffusion pendant la SEEPH2024
-Témoignages réussis	Poursuite de recueil de témoignages réussis (notamment au sein des entreprises) Recueil des témoignages
-Guide PTITH975	Formation administrateur Actualisation cartographie des process Plan de communication guide PTITH975
-RHM	Choix du meilleur scénario, budgétisation Signature convention Publication recrutement RHM
-SEEPH2024	Programmation des actions SEEPH2024 Mise en œuvre des actions SEEPH2024
-TdB PTITH	Publication du TdB sur le site web PTITH975 (septembre 2024) Communication du TdB
-Sensibilisation Employeurs	Mise en œuvre des ateliers de sensibilisation auprès des employeurs publics et privés (Objectif 6 entreprises et 4 employeurs publics)
-Cellule PDP	Suivi plan action cellule PDP – CPS ; communication tableau de bord
-ESMS insertion/emploi	Négocier les agréments avec les ministères Publication des AAP
-GPECT AKTO	Mettre en lien les actions GPECT et les besoins sur l'emploi des TH
-Expertises/compétences locales	Réalisation d'une liste d'expertise et compétence Mise en lien avec les besoins complémentaires des nouveaux dispositifs
-Mise en œuvre Réseau pour l'Emploi	Mettre en lien la mise en place du réseau pour l'emploi et les actions du PTITH

## Délégations PTITH975

-9 au 13 septembre 2024

-18 au 22 novembre 2024 (SEEPH2024)