



CoPil
du 24 novembre 2023



Stratégie PTITH975 2023-2025

Axe 1 : Travailler sur les **REPRESENTATIONS** du **HANDICAP** et de la **RQTH** auprès des employeurs et des salariés

Axe 2 : **STRUCTURER ET FORMALISER** les **PROCESS** de la dynamique partenariale actuelle

Axe 3 : Favoriser la **MONTEE EN COMPETENCE** des acteurs sur les processus d'emploi des PSH

Axe 4 : **METTRE EN ŒUVRE** et suivre les **ACTIONS/EXPERIMENTATIONS**

Objectifs opérationnels

Année 2023

AXE 1

- Communiquer sur des parcours réussis

AXE 2

- Elaborer la cartographie des acteurs (fiche organisme, processus)

AXE 3

- Construire la Ressource Mutualisée Handicap pour le secteur public (FIPHFP)
- Venir en appui des acteurs sur la SEEPH2023

AXE 4

- Suivre la mise en place de la cellule PDP et son articulation avec les acteurs

Principales actions 2023

AXE 1	AXE 2	AXE 3	AXE 4
<ul style="list-style-type: none">-Témoignage sur un parcours réussi ;-Identité visuelle et outils de communication PTITH975-Elaboration d'un plan de communication sur la représentation sur le H et de la RQTH à destination des employeurs et du grand public-Actions de sensibilisation	<ul style="list-style-type: none">-Elaborer la cartographie des acteurs (fiche organisme, processus) un groupe de travail réuni à distance-Création d'un site Web dynamique sur le guide des acteurs et les process « insertion, emploi des TH »	<ul style="list-style-type: none">-Formalisation de la demande Ressource Mutualisée Handicap pour le secteur public (FIPHFP) : lettre portée par les 3 fonctions publiques à la directrice du FIPHFP-Appui des acteurs sur la SEEPH2023-Mise en place d'actions à destination des entreprises privées et des demandeurs d'emploi-Benchmarking de dispositifs métropolitains (Cap Emploi, emploi accompagné, ESPO/ESRP)	<ul style="list-style-type: none">-Suivre la mise en place de la cellule PDP et son articulation avec les acteurs

AXE 1 : Travailler sur les REPRESENTATIONS du HANDICAP et de la RQTH auprès des employeurs et des salariés

Principales actions

- Témoignage de parcours réussi
- Emission/reportages SPM la 1ère
- Création d'une identité visuelle PTITH975, site web www.ptith975.fr, compte Facebook et www.cheznoo.net
- Challenge « AGEFIPH » dans les entreprises
- Challenge « FIPHFP » dans les 3 fonctions publiques
- Escape Game « Al Carbone » pour les collégiens et lycéens
- Jeu « Keski » pour les entreprises individuelles à la CACIMA
- Elaboration d'un plan de communication pour faire évoluer les représentations sur le handicap

AXE 1 : Travailler sur les REPRESENTATIONS du HANDICAP et de la RQTH auprès des employeurs et des salariés



AXE 1 : Travailler sur les REPRESENTATIONS du HANDICAP et de la RQTH auprès des employeurs et des salariés

PTITH Animé par EPNAK Copil Groupes de travail Acteurs Actualités Contactez-nous

Ptith
Saint-Pierre-et-Miquelon

Le PTITH (Plan Territorial de l'Insertion des Personnes Handicapées) de Saint Pierre et Miquelon favorise la cohérence des politiques d'emploi et de formation des travailleurs handicapés définies ou déclinées au niveau de l'archipel. Il permet d'identifier l'ensemble des actions de droit commun et spécifiques mobilisables, et donne un cadre aux actions mises en œuvre à partir des éléments de diagnostic et des objectifs ainsi partagés.

Le PTITH est un outil de développement de l'emploi mais aussi de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Depuis 2022, afin de...

Actualité : SEEPH2023 #SPM

Contactez le PTITH

[Miquelon TV-Internet] Suite à la maintenance du 22/11 sur le réseau internet de Miquelon, n'hésitez pas à nous contacter au 333 pour nous signaler tout incident lié à votre connexion internet.

Actualités Cinéma Communiqués Événements Offres d'emploi Petites Annonces
Sites SPM Sondage Tombolas Transport Aérien Transport Maritime Webmail

+ Prévisions 5-8 jours ▶

27 nd SSE
5° Raf. 25 nd
12:02 20:59

Quoi de neuf ?
6 Communiqués,
7 Événements,
3 Petites Annonces,
2 Emplois,

Taux
1.4936 +
1.0905 +

Sondage

Communiqués

- TRIBUNAL - Assesseur au tribunal ...
- DTAM - avis aux plaisanciers
- Appel à Projets - Olympiade Culture...
- Club Hong Sang Nae : cours
- DFIP : Vente sous pli cacheté
- Info CEPAC Saint-Pierre et Miquelon
- Club Hong Sang Nae : cours
- Problème Facebook Betsy English ...
- Club Hong Sang Nae : cours
- Club de l'Amitié : après-midi récréatif
- DTAM - avis aux navigateurs
- DTAM - travaux enrobés RN2
- CPS - Fermeture Exceptionnelle Act...
- FDC - Fiche de pesée Cerf
- Le Téléthon dans l'archipel!
- Club Hong Sang Nae : cours
- DFIP : Vente sous pli cacheté
- CDS : Consultations médecin sans f...

Événements

#seeph2023
Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

Programme SEEPH2023 SPM...

INITIATION à l'équitation
LOTTO du Club Lions Doyen
Réunion hebdomadaire de l'ASIA

Gérer la Page PTITH 975

Promouvoir le site web

Pas encore évalué (0 avis)

Modifier les infos

Ajouter des loisirs

Ajouter du contenu à la une

Tableau de bord professionnel

Statistiques

Espace Pubs

Créer des publicités

Paramètres

Photos Toutes les photos

La SEEPH2023 à Saint-Pierre-et-Miquelon, c'est parti !!! Les actions s'enchaînent depuis le lancement ce lundi à 8h30...

- 8 entreprises engagées dans le challenge AGEFIPH depuis lundi matin
- 10 équipes d'agents des 3 fonctions publiques engagées dans le challenge FIPHP
- Des échanges avec des demandeurs d'emploi, des employeurs publics sur le handicap et les problèmes de santé ce lundi
- 19 lycéens engagés dans un hackathon de 2 jours depuis mardi
- De... En voir plus

Voir les statistiques et les publicités

Booster la publication

AXE 2 : STRUCTURER ET FORMALISER les PROCESS de la dynamique partenariale actuelle

Le GT2 « Mieux se connaître pour mieux accompagner »

- 11 acteurs : MTA, CPS, Pôle Emploi, Cap Emploi, DCSTEP, ATS, Vivre Ensemble, AMT, CACIMA, AFC, Restons Chez Nous, Education Nationale
- Poursuite de l'action « Mieux se connaître pour mieux accompagner »
- Interventions : AGEFIPH, FIPHFP, EPN AK

AXE 2 : STRUCTURER ET FORMALISER les PROCESS de la dynamique partenariale actuelle



**Mieux se connaître pour
mieux accompagner**

Conclusions du groupe de travail
Axe 2

Guide formalisé

Fiches acteurs
**Association de Médecine du
Travail**



Référent
Marie-Claire Rio
amtspm@cheznoo.net
+508419343

Adresse 📍

Association de Médecine du Travail
35 bis, rue Maréchal Foch
BP 1084
97500
Saint-Pierre et Miquelon

🔗 Missions

- Prévention des risques professionnels collectifs et/ou individuels,
- Intervention en secteur privé et public : visite médicale, visite entreprise, étude de poste,
- Évaluation des besoins sur le poste de travail en fonction du handicap,
- Orientation et accompagnement vers les partenaires (MTA, cellule PDP, Invalidité ...),
- Conseil aux employeurs (Aménagement, organisation ...)

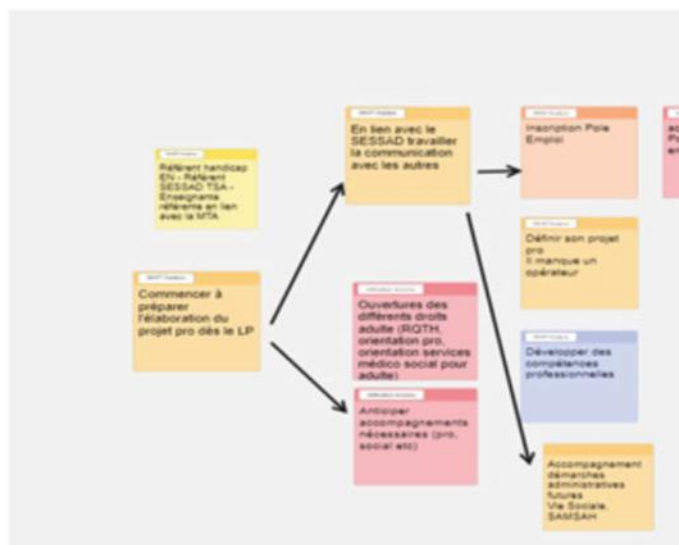
AXE 2 : STRUCTURER ET FORMALISER les PROCESS de la dynamique partenariale actuelle

Analyse des situations Jeune TSA 18 ans

👤 Mise en situation

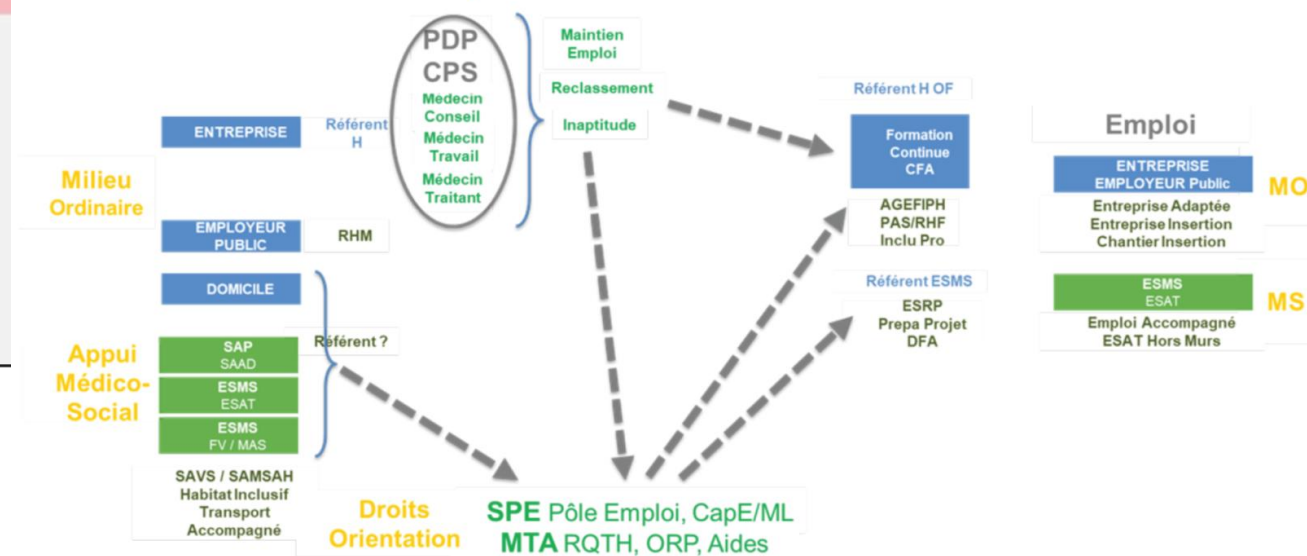
Un enfant autiste de 18 ans est scolarisé au LP. Il est suivi par l'association « Vivre Ensemble » (SESSAD).

Il a des facilités dans les classements et la motricité fine. Cependant, il a des difficultés de communication mais s'exprime lorsqu'il connaît la personne. Il a besoin de repères pour pouvoir s'organiser. Il souhaite travailler dans la ville de Saint Pierre et rentrer chez lui le midi et le soir.



Guide formalisé

Comparatifs des PSH SPM/Métropole Adultes en situation de handicap



AXE 2 : STRUCTURER ET FORMALISER les PROCESS de la dynamique partenariale actuelle

Vers un guide dynamique...

-Open Forum Handicap, un développement en site web www.guide.ptith975.fr

AXE 3 : METTRE EN ŒUVRE et suivre les ACTIONS/EXPERIMENTATIONS

La Ressource Handicap Mutualisée – dispositif FIPHFP

- Employeurs des 3 fonctions publiques (FPE/FPH et FPT) et le FIPHFP Normandie
- Etude possibilité de transfert de l'ingénierie RHM à Saint-Pierre et Miquelon
- Fiche mission RHM
- Demande officielle réalisée – courrier signé par les 5 employeurs publics

La SEEPH2023

Lundi 20 novembre

8h30 Lancement de la SEEPH 2023
Lancement du challenge AGEFIPH « Handipoursuite »
Lancement du challenge Fonction Publique
Pôle Emploi

10h-12h Escape game «Al Carbone»
Lycée E. Letournel

10h30-12h Comment appréhender son handicap et/ou ses soucis de santé dans sa recherche d'emploi ?
Pôle Emploi

14h-15h Sensibilisation handicap, fracture numérique et égalité homme-femme
Préfecture

15h-16h Escape game «Al Carbone»
Lycée E. Letournel

Mardi 21 novembre

9h-17h30 Open Forum handicap
Sprint Design avec les lycéens et des étudiants de l'INSA de Rennes sur la création du site web du GT2 « Mieux se connaître pour mieux accompagner »
Lycée E. Letournel

10h-12h Présentation de la cellule PDP de la CPS
DCSTEP

14h-15h30 Représentation sur les handicaps
Groupe de travail du PTITH
DCSTEP

Mercredi 22 novembre

9h-17h Open Forum handicap
Lycée E. Letournel

10h30-12h Discussion avec les employeurs sur le handicap et les problèmes de santé CPS

16h-17h Fin de l'Open Forum
Pitches des lycéens et délibération du jury
Lycée E. Letournel



Jeudi 23 novembre

8h DuoDay
Fin de l'action Handipoursuite
Fin du challenge Fonction Publique

10h30-17h Journée PTITH à Miquelon
Echanges sur l'insertion/emploi et handicap avec les acteurs locaux
Mairie de Miquelon

Atelier ludique sur les handicaps
Ecole élémentaire de Miquelon

Rencontre avec des chefs d'entreprises dans différents secteurs (Pêche, Agriculture, Bâtiment et Tourisme)

Escape game « Al Carbone »
Collège de Miquelon

Vendredi 24 novembre

9h30-12h Comité de pilotage PTITH975
-Bilan PTITH975 à 1 an
-Levée de rideau du site Web « Mieux se connaître pour mieux accompagner »
-Remise du prix « AGEFIPH – challenge Handipoursuite »
-Remise du prix « Challenge de la fonction publique »

15h-16h Escape game «Al Carbone»
Lycée E. Letournel

Pendant la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées**, les membres du **PTITH975** se mobilisent pour mener différentes actions auprès d'un public ciblé.

Suivez-nous sur Facebook pour en savoir plus !



Présence et appui d'acteurs clés de Normandie, SPE et LUA...

- AGEFIPH
- Pôle Emploi Manche
- Cap Emploi Manche



La SEEPH2023

Focus Miquelon...



AXE 4 : METTRE EN ŒUVRE et suivre les ACTIONS/EXPERIMENTATIONS

Cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle de la CPS

- Plusieurs rencontres avec l'équipe PDP
- Procédure, outils de communication, expérimentation en interne
- Communication auprès des acteurs du PTITH975
- Echange CPS/Cap Emploi50 avec des employeurs



Feuille de route 2024

La suite...

Axe 1 :

- Validation des actions du plan de communication
- Mettre en œuvre les actions du plan de com, notamment à destination du grand public

Axe 2 :

- Mettre en ligne le site Web www.guide.ptith975.fr et assurer son administration
- Communiquer sur le guide auprès des acteurs
- Faire évoluer les processus « jeunes » et « adultes »

Axe3

- Poursuivre le développement de la RHM en lien avec le réseau PDP
- Mettre en œuvre les actions de sensibilisation sur le handicap pour le secteur privé et public
- Impliquer davantage d'acteurs pour les actions de la SEEPH2023

Axe 4 :

- Encourager le développement local de dispositifs innovants
- Mettre en œuvre le réseau PDP sur des situations concrètes

Les Challenges et Trophées

Remise des prix

- Le challenge « Handipoursuite » AGEFIPH
- Le challenge FIPHFP
- L'Open Forum Handicap

