



CoPil
du 24 novembre 2023

Stratégie PTITH975 2023-2025

Axe 1 : Travail sur les REPRESENTATIONS du HANDICAP et de la RQTH auprès des employeurs et des salariés

Axe 2 : STRUCTURER ET FORMALISER les PROCESS de la dynamique partenariale actuelle

Axe 3 : Favoriser la MONTEE EN COMPETENCE des acteurs sur les processus d'emploi des PSH

Axe 4 : METTRE EN ŒUVRE et suivre les ACTIONS/EXPERIMENTATIONS

Objectifs opérationnels

Année 2023

AXE 1

-Communiquer sur des parcours réussis

AXE 2

-Elaborer la cartographie des acteurs (fiche organisme, processus)

AXE 3

-Construire la Ressource Mutualisée Handicap pour le secteur public (FIPHFP)

-Venir en appui des acteurs sur la SEEPH2023

AXE 4

-Suivre la mise en place de la cellule PDP et son articulation avec les acteurs

Principales actions 2023

AXE 1	AXE 2	AXE 3	AXE 4
<ul style="list-style-type: none">-Témoignage sur un parcours réussi ;-Identité visuelle et outils de communication PTITH975-Elaboration d'un plan de communication sur la représentation sur le H et de la RQTH à destination des employeurs et du grand public-Actions de sensibilisation	<ul style="list-style-type: none">-Elaborer la cartographie des acteurs (fiche organisme, processus) un groupe de travail réuni à distance-Création d'un site Web dynamique sur le guide des acteurs et les process « insertion, emploi des TH »	<ul style="list-style-type: none">-Formalisation de la demande Ressource Mutualisée Handicap pour le secteur public (FIPHFP) : lettre portée par les 3 fonctions publiques à la directrice du FIPHFP-Appui des acteurs sur la SEEPH2023-Mise en place d'actions à destination des entreprises privées et des demandeurs d'emploi-Benchmarking de dispositifs métropolitains (Cap Emploi, emploi accompagné, ESPO/ESRP)	<ul style="list-style-type: none">-Suivre la mise en place de la cellule PDP et son articulation avec les acteurs

AXE 1 : Travailler sur les REPRESENTATIONS du HANDICAP et de la RQTH auprès des employeurs et des salariés

Principales actions

- Témoignage de parcours réussi
- Emission/reportages SPM la 1ère
- Création d'une identité visuelle PTITH975, site web www.ptith975.fr, compte Facebook et www.cheznoo.net
- Challenge « AGEFIPH » dans les entreprises
- Challenge « FIPHFP » dans les 3 fonctions publiques
- Escape Game « Al Carbone » pour les collégiens et lycéens
- Jeu « Keski » pour les entreprises individuelles à la CACIMA
- Elaboration d'un plan de communication pour faire évoluer les représentations sur le handicap

AXE 1 : Travailler sur les REPRESENTATIONS du HANDICAP et de la RQTH auprès des employeurs et des salariés



AXE 1 : Travailler sur les REPRESENTATIONS du HANDICAP et de la RQTH auprès des employeurs et des salariés

The Ptith website (www.ptith975.fr) features a yellow header with the logo and navigation links: Accueil, Microsoft, GT 2 - mieux se..., Courier - PAYET Fr..., Document final GT..., PTITH Plan Territo..., google - Recherche..., Importer les favoris, Favoris EPNAK, Nouveau dossier. The main content area includes a yellow banner for 'Actualité : SEEPH2023 #SPM', a weather forecast (5°, 12:02, 20:59), and sections for Communiqués, Événements, and Petites Annonces. A news article about the SEEPH2023 event is displayed, mentioning the challenge AGEFIPH and various partners.

The Ptith Facebook page (www.facebook.com/ptith975) shows a post from Frédéric Payet about the SEEPH2023 event. The post includes a poll asking if respondents would like to have immediate metal fencing (3 walls) installed around recycling sites. The page interface shows various sections like 'Gérer la Page', 'Tableau de bord professionnel', and 'Photos' with several event photos.



AXE 2 : STRUCTURER ET FORMALISER les PROCESS de la dynamique partenariale actuelle

Le GT2 « Mieux se connaître pour mieux accompagner »

- 11 acteurs : MTA, CPS, Pôle Emploi, Cap Emploi, DCSTEP, ATS, Vivre Ensemble, AMT, CACIMA, AFC, Restons Chez Nous, Education Nationale
- Poursuite de l'action « Mieux se connaître pour mieux accompagner »
- Interventions : AGEFIPH, FIPHFP, EPNAK

AXE 2 : STRUCTURER ET FORMALISER les PROCESS de la dynamique partenariale actuelle



Ptith
Saint-Pierre-et-Miquelon

Mieux se connaître pour mieux accompagner
Conclusions du groupe de travail
Axe 2

Guide formalisé

Fiches acteurs
Association de Médecine du Travail

Référent
Marie-Claire Rio
amtspm@cheznoo.net
+508419343

Adresse 
Association de Médecine du Travail
35 bis, rue Maréchal Foch
BP 1084
97500
Saint-Pierre et Miquelon

Missions

- Prévention des risques professionnels collectifs et/ou individuels,
- Intervention en secteur privé et public : visite médicale, visite entreprise, étude de poste,
- Évaluation des besoins sur le poste de travail en fonction du handicap,
- Orientation et accompagnement vers les partenaires (MTA, cellule PDP, Invalidité ...),
- Conseil aux employeurs (Aménagement, organisation ...)

AXE 2 : STRUCTURER ET FORMALISER les PROCESS de la dynamique partenariale actuelle

Analyse des situations Jeune TSA 18 ans

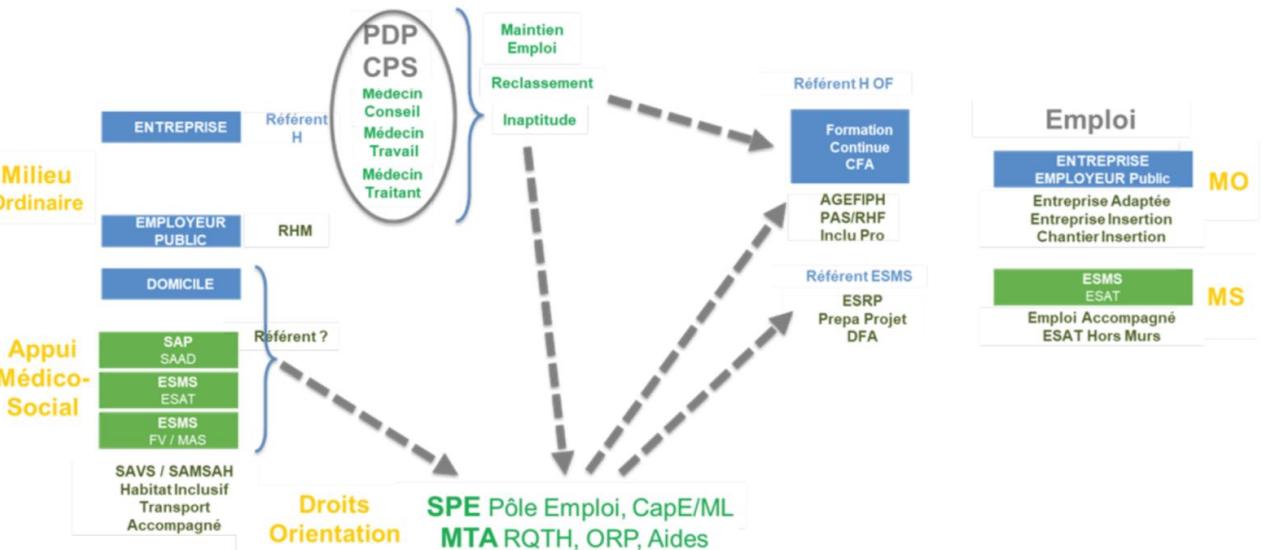
Mise en situation

Un enfant autiste de 18 ans est scolarisé au LP. Il est suivi par l'association « Vivre Ensemble » (SESSAD).

Il a des facilités dans les classements et la motricité fine. Cependant, il a des difficultés de communication mais s'exprime lorsqu'il connaît la personne. Il a besoin de repères pour pouvoir s'organiser. Il souhaite travailler dans la ville de Saint Pierre et rentrer chez lui le midi et le soir.



Comparatifs des PSH SPM/Métropole Adultes en situation de handicap



Guide formalisé

AXE 2 : STRUCTURER ET FORMALISER les PROCESS de la dynamique partenariale actuelle

Vers un guide dynamique...

-Open Forum Handicap, un développement en site web www.guide.ptith975.fr

AXE 3 : METTRE EN ŒUVRE et suivre les ACTIONS/EXPERIMENTATIONS

La Ressource Handicap Mutualisée – dispositif FIPHFP

- Employeurs des 3 fonctions publiques (FPE/FPH et FPT) et le FIPHFP Normandie
- Etude possibilité de transfert de l'ingénierie RHM à Saint-Pierre et Miquelon
- Fiche mission RHM
- Demande officielle réalisée – courrier signé par les 5 employeurs publics

La SEEPH2023

Lundi 20 novembre

8h30 Lancement de la SEEPH 2023
Lancement du challenge
AGEFIPH « Handipoursuite »
Lancement du challenge
Fonction Publique
Pôle Emploi

10h-12h Escape game « Al Carbone »
Lycée E. Letournel

10h30-12h Comment appréhender son
handicap et/ou ses soucis de
santé dans sa recherche
d'emploi ?
Pôle Emploi

14h-15h Sensibilisation handicap,
fracture numérique et égalité
homme-femme
Préfecture

15h-16h Escape game « Al Carbone »
Lycée E. Letournel

Mardi 21 novembre

9h-17h30 Open Forum handicap
Sprint Design avec les lycéens
et des étudiants de l'INSA de
Rennes sur la création du site
web du GT2 « Mieux se
connaitre pour mieux
accompagner »
Lycée E. Letournel

10h-12h Présentation de la cellule PDP
de la CPS
DCSTEP

14h-15h30 Représentation sur les
handicaps
Groupe de travail du PTITH
DCSTEP

Mercredi 22 novembre

9h-17h Open Forum handicap
Lycée E. Letournel

10h30-12h Discussion avec les
employeurs sur le handicap et
les problèmes de santé
CPS

16h-17h Fin de l'Open Forum
Pitches des lycéens et
délibération du jury
Lycée E. Letournel



Jeudi 23 novembre

8h DuoDay
Fin de l'action Handipoursuite
Fin du challenge Fonction
Publique

10h30-17h Journée PTITH à Miquelon
Echanges sur l'insertion/emploi
et handicap avec les acteurs
locaux
Mairie de Miquelon

Atelier ludique sur les
handicaps
Ecole élémentaire de Miquelon

Rencontre avec des chefs
d'entreprises dans différents
secteurs (Pêche, Agriculture,
Bâtiment et Tourisme)

Escape game « Al Carbone »
Collège de Miquelon

Vendredi 24 novembre

9h30-12h Comité de pilotage PTITH975
-Bilan PTITH975 à 1 an
-Levée de rideau du site Web
« Mieux se connaître pour
mieux accompagner »
-Remise du prix « AGEFIPH –
challenge Handipoursuite »
-Remise du prix « Challenge de
la fonction publique »

15h-16h Escape game « Al Carbone »
Lycée E. Letournel

Pendant la **Semaine
Européenne pour
l'emploi des
Personnes
Handicapées**, les
membres du
PTITH975 se
mobilisent pour
mener différentes
actions auprès d'un
public ciblé.

**Suivez-nous sur
Facebook pour en
savoir plus !**

Présence et appui d'acteurs clés de Normandie, SPE et LUA...

- AGEFIPH
- Pôle Emploi Manche
- Cap Emploi Manche



La SEEPH2023

Focus Miquelon...



AXE 4 : METTRE EN ŒUVRE et suivre les ACTIONS/EXPERIMENTATIONS

Cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle de la CPS

- Plusieurs rencontres avec l'équipe PDP
- Procédure, outils de communication, expérimentation en interne
- Communication auprès des acteurs du PTITH975
- Echange CPS/Cap Emploi50 avec des employeurs



L'Assurance Maladie
Agir ensemble, protéger chacun

**Caisse de PRÉVoyANCE SOCIALE
Saint-Pierre et Miquelon**

**Arrêt de travail :
Préparez votre reprise
d'activité avec l'Essai
encadré**

EN PRATIQUE

Vous êtes salarié et en arrêt de travail ?
Vous risquez de ne plus exercer votre emploi pour raisons de santé ?
L'Essai encadré vous permet de tester durant votre arrêt de travail la compatibilité d'un poste de travail avec vos capacités.

De quoi s'agit-il ?

L'Essai encadré vous permet durant votre arrêt de travail de :
- tester votre capacité à reprendre votre ancien poste de travail,
- tester un aménagement de poste,
- tester un nouveau poste de travail,
- rechercher des postes pour un aménagement de poste ou une reconversion professionnelle.

À qui s'adresse l'Essai encadré ?

À un salarié titulaire d'un contrat de travail, apprend, intérimaire, stagiaire de la formation professionnelle :

- en arrêt de travail total ou partiel (temps partiel thérapeutique, reprise de travail léger),
- indemnisé par la CPS au titre de la maladie, d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle,
- présentant un risque de désinsertion professionnelle.

Des professionnels différents peuvent vous accompagner

- la conseillère en économie sociale et familiale de la CPS,
- le médecin-conseil, le médecin du travail, l'employeur et la CPS donnent leur accord.

Quelle rémunération percevez-vous ?

Vous continuez de percevoir vos indemnités journalières. L'employeur ne vous verse aucune rémunération.

ELISABETH, 55 ANS, AIDE À DOMICILE, MÉDICO-SOCIALE

Un Essai encadré chez un autre employeur va lui donner l'opportunité d'être embauché sur un poste d'agent d'accueil en service hospitalier.

Pour en savoir plus...

J'appelle le 41 15 00

pour poser des questions à un conseiller de ma caisse d'assurance maladie.

Feuille de route 2024

La suite...

Axe 1 :

- Validation des actions du plan de communication
- Mettre en œuvre les actions du plan de com, notamment à destination du grand public

Axe 2 :

- Mettre en ligne le site Web www.guide.ptith975.fr et assurer son administration
- Communiquer sur le guide auprès des acteurs
- Faire évoluer les processus « jeunes » et « adultes »

Axe 3

- Poursuivre le développement de la RHM en lien avec le réseau PDP
- Mettre en œuvre les actions de sensibilisation sur le handicap pour le secteur privé et public
- Impliquer davantage d'acteurs pour les actions de la SEEPH2023

Axe 4 :

- Encourager le développement local de dispositifs innovants
- Mettre en œuvre le réseau PDP sur des situations concrètes

Les Challenges et Trophées

Remise des prix

- Le challenge « Handipoursuite » AGEFIPH
- Le challenge FIPHFP
- L'Open Forum Handicap

