

Compte Rendu de la réunion du groupe de travail « Casser les préjugés et dédramatiser la RQTH »

6 juin 2023 - Rencontre des acteurs

Ordre du jour

- Création du plan de communication en réunion et validation.
- Questions diverses.

Création du plan de com en réunion et validation

Items	Axe de travail
Objectifs	Casser les préjugés dû à la représentation des handicaps "être TH = situation compliquée", pour les TH et les employeurs.
	Mieux faire connaître les dispositifs et leurs valeur ajoutée : « Qui on est, qu'est-ce qu'on apporte aux TH et employeurs »
	Dédramatiser la RQTH
Cibles	Chefs d'entreprise
	Entreprises
	Grand public
	PSH, potentiels bénéficiaires Via les familles, Ceux repérés par la CTS, l'hôpital, arrêts maladie et les médecins traitants
Messages	L'inaptitude à un poste, ce n'est pas l'inaptitude au travail. L'on peut se reconvertir
	Ces dispositifs sont disponibles et sont là pour vous aider.
	Démarches de proximité : l'accompagnement est individualisé, on accompagne de l'humain.
	La MTA, Pôle Emploi, CTS et la médecine du travail sont des interlocuteurs incontournables.
	Redéfinir le handicap : ce n'est pas forcément un handicap lourd, et ce n'est pas forcément une fatalité
	Une personne en situation de handicap a des compétences
	Qu'est-ce que la RQTH leur apporte ?
Canaux	Newsletter aux entreprises envoyée par la CACIMA
	Facebook
	Journal de la CT
	cheznoo.net
	Aller à la rencontre des employeurs
	SPM la 1ère (TV et radio). Tout le monde regarde le JT

Questions diverses :

Sans questions de la part des acteurs l'ordre du jour étant épuisé l'ensemble des acteurs se sont donné rdv lors de la prochaine réunion qui est fixée le 26 juin 2023 à 14h (heure SPM).